



EDISI OKTOBER 2025

# Buletin

## BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

KECAMATAN BEKASI BARAT KOTA BEKASI

### SEKILAS INFO

- SOSIALISASI ASN BerAKHLAK KECAMATAN BEKASI BARAT

## ASN BERAKHLAK

# bangga  
melayani  
bangsa

Edisi Khusus: Menguatkan Nilai-Nilai Dasar ASN Indonesia

Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki peran penting sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan masyarakat, serta perekat dan pemersatu bangsa. Untuk mewujudkan ASN yang profesional, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan publik, pemerintah menetapkan nilai dasar ASN **BerAKHLAK** sebagai pedoman perilaku kerja dan budaya organisasi.



### Apa Itu BerAKHLAK?

**BerAKHLAK** merupakan akronim dari tujuh nilai utama yang menjadi panduan sikap dan perilaku ASN dalam bekerja dan berinteraksi. Nilai-nilai ini diharapkan menjadi identitas dan budaya kerja ASN di seluruh instansi pemerintah.

#### 1. Berorientasi Pelayanan

ASN harus memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat dengan sepenuh hati.

- Memberikan pelayanan terbaik dengan empati dan kesungguhan.
- Cepat tanggap terhadap keluhan dan masukan masyarakat.
- Meningkatkan kualitas layanan secara berkelanjutan.

## **2. Akuntabel**

ASN bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan.

- Melaksanakan tugas dengan jujur, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan.
- Menggunakan sumber daya negara secara efisien dan efektif.
- Menjaga integritas dalam setiap tindakan.

## **3. Kompeten**

ASN terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

- Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugas.
- Terbuka terhadap inovasi dan perubahan.
- Berbagi pengetahuan untuk kemajuan bersama.

## **4. Harmonis**

ASN harus saling peduli dan menghargai perbedaan.

- Membangun kerja sama yang inklusif.
- Menghormati keberagaman suku, agama, ras, dan budaya.
- Menjaga suasana kerja yang kondusif dan saling mendukung.

## **5. Loyal**

ASN setia kepada bangsa dan negara.

- Menjaga nama baik instansi dan pemerintah.
- Menjalankan kebijakan dengan penuh tanggung jawab.
- Menempatkan kepentingan bangsa di atas kepentingan pribadi atau golongan.

## **6. Adaptif**

ASN harus terus berinovasi dan antusias menghadapi perubahan.

- Mendorong transformasi digital dan efisiensi kerja.

- Cepat menyesuaikan diri dengan tantangan baru.
- Menciptakan solusi kreatif untuk meningkatkan kinerja.

## 7. Kolaboratif

ASN membangun kerja sama yang sinergis.

- Mengutamakan kerja tim dan komunikasi terbuka.
- Membangun kemitraan lintas sektor dan instansi.
- Berbagi sumber daya dan pengetahuan untuk hasil yang lebih baik.

## Employer Branding ASN: “Bangga Melayani Bangsa”

Nilai BerAKHLAK diperkuat dengan semangat **Bangga Melayani Bangsa**, yang menjadi identitas ASN dalam memberikan pelayanan publik. ASN diharapkan tidak hanya bekerja untuk memenuhi kewajiban, tetapi juga dengan rasa bangga dan dedikasi tinggi untuk kemajuan Indonesia.

## Implementasi di Lingkungan Kerja

- Menyusun kode etik dan perilaku berdasarkan nilai BerAKHLAK.
- Mengintegrasikan nilai-nilai ini dalam sistem penilaian kinerja.
- Menyelenggarakan pelatihan dan kegiatan internalisasi nilai.
- Menjadikan pimpinan sebagai teladan penerapan BerAKHLAK

## Penutup

Nilai dasar **BerAKHLAK** bukan sekadar slogan, melainkan kompas moral dan profesionalisme ASN dalam bekerja. Dengan mengamalkan nilai-nilai ini, ASN dapat menjadi motor penggerak perubahan menuju birokrasi yang bersih, efektif, dan melayani.

**Bangga Melayani Bangsa, Wujudkan ASN BerAKHLAK untuk Indonesia Maju!**